

Typ:	Artikel med tips och personlighetstest.
Kategori:	Ledarskap och Coaching
Titel:	Bli en balanserad och kraftfull ledare. <i>Hur du uppnår ett flexibelt ledarskap genom att utveckla dina olika roller som chef, ledare och coach.</i>
Beskrivning:	Som chef lever du i en komplex tillvaro och brottas med tre olika roller. Chefen som delegerar och ger order, Ledaren som visar vägen och är en förebild, samt Coachen som motiverar och bidrar till medarbetarnas personliga utveckling. Det gemensamma dina roller har är att de syftar till att medarbetarna ska bli det bästa de kan bli för att utföra sina arbetsuppgifter med entusiasm, effektivitet och eget ansvar.
Tips:	8 unika tips som leder till framgång i alla tre rollerna
Övning:	Bli en flexibel och kraftfull ledare - 9 konkreta aktivitetstips. 8 kraftfulla frågor du ska ställa dig ofta för att behålla riktningen.
Test:	-
Författare:	Birgitta Granström

Bli en balanserad och kraftfull ledare. ***Hur du uppnår ett flexibelt ledarskap genom att utveckla dina olika roller som chef, ledare och coach.***

Att vara chef kan vara ett slitsamt jobb som tar mycket energi. Det är lätt att få känslan av att aldrig räcka till - att inte hinna med det man tycker är det viktigaste. Som chef lever du i en komplex tillvaro och brottas med tre olika roller. Chefen som delegerar och ger order, Ledaren som visar vägen och är en förebild, samt Coachen som motiverar och bidrar till medarbetarnas personliga utveckling.

Det är svårt att veta i vilka situationer respektive roll fungerar bäst. Som Ledare är det viktigt att överlåta ansvaret för motivationen till medarbetarna själva så att du i din roll som Coach kan fokusera på att hjälpa dem att reducera sina problem och hitta deras förbättringsområden. Som Chef är din lojalitet mot företaget och handlar om att få arbetsuppgifterna utförda på det mest effektiva sättet. Det gemensamma dina roller har är att de syftar till att medarbetarna ska bli det bästa de kan bli för att utföra sina arbetsuppgifter med entusiasm, effektivitet och eget ansvar.

När du vet var och hur du ska hantera dina olika roller blir du tydligare mot dina medarbetare och du får mer tid över för att se till att ni gemensamt åstadkommer extraordinära resultat för er själva, företaget och era kunder. I ditt balanserade ledarskap innebär det att du blir vassare på att reducera problem, hitta förbättringsområden som mynnar ut i konkreta aktiviteter. Resultatet av ditt ledarskap reflekteras genom hela organisationen och ut till kund. Ditt flexibla ledarskap leder till att både individen och företaget utvecklas och du får en lönsam

Uppnå kreativitet, passion och frihet genom förändring, transformation och personlig utveckling.
och lycklig organisation.

Du blir en flexibel ledare när du fokuserar på personlig utveckling, kommunikation och motivation i dina tre olika roller.

För att uppnå ett flexibelt och balanserat ledarskap behöver du bygga upp din personliga styrka och integriteten. I korthet innebär det att du gör dig av med beteende och vanor som dränerar dig på energi och livskraft.

Det kan handla om att få bort osäkerhet, bygga självförtroende, förbättra relationer med omgivningen eller att kommunicera på ett bättre sätt. Det kan också innebära att du behöver få ett annat synsätt på dig själv och ditt ledarskap. När du hittar din innersta vilja, och förstärker dina positiva egenskaper leder det dig till framgång och harmoni – med dig själv, ditt företag och era kunder.

När du är trygg i alla tre rollerna så har du modet att låta företagets extraordinära resultat uppstå genom individens personliga utveckling.

Birgitta Granström
Författare

Uppnå kreativitet, passion och frihet genom förändring, transformation och personlig utveckling.

8 tips som leder till framgång i alla tre roller.

1. Utgå ifrån att *både* du och din organisation ska bli mer framgångsrik.
2. Sätt dina personliga och professionella problem och önskemål i ett sammanhang.
3. Öka din självskänedom och arbetar med din personliga utveckling.
4. Leta efter orsaken till det som hindra dig och gör dig av med dem.
5. Definierar tydligt vad du behöver förändra hos dig själv och genomför förändringen.
6. Ta fram mål för att utforma ditt professionella och personliga liv som du vill ha det.
7. Hitta vägar där Du kan utnyttja din potential fullt ut i nuvarande och framtida roller.
8. Ta reda på vad som påverkar dig så att du kan välja hur du vill handla och känna i olika situationer.

9 konkreta aktivitetstips som gör dig till en flexibel och kraftfull ledare.

3 aktivitetstips som utvecklar din roll som chef.

Kommunikation:

Utveckla din förmåga att leverera information så att du blir tydligt och direkt i din kommunikation.

Motivation:

Sätt upp konkreta mätbara mål och följ upp med återkoppling och konstruktiv feedback.

Personlig utveckling:

Bygg din personliga integritet och öka ditt självförtroende så att du fattar snabba och odiskutabla beslut.

3 aktivitetstips som utvecklar din roll som ledare.

Kommunikation:

Utveckla din förmåga att lyssna så att du uppfattar var medarbetarna befinner sig och vart de är på väg.

Motivation:

Integrera medarbetarnas personliga drömmar med företagets affärsmål och visioner.

Personlig Utveckling:

Städa upp i ditt eget liv och nå en högre livskvalitet så att du blir en förebild för medarbetarnas beteende.

3 aktivitetstips för att utveckla din roll som coach.

Kommunikation:

Utveckla förmåga att ställa frågor för att ta reda på vad medarbetarna vill ha och behöver.

Motivation:

Delegera ansvaret för motivationen och hjälp medarbetarna att ta fram en personlig handlingsplan.

Personlig Utveckling:

Utveckla din förmåga till empati så att du kan lägga dina egna värderingar åt sidan.

8 kraftfulla frågor du ska ställa dig ofta för att behålla riktningen.

1. Vad finns runt omkring dig när du är som bäst?
2. Vad tycker du är spännande och vad skrämmer dig?
3. Om du utnyttjade din potential full ut vad skulle du göra just nu?
4. Hur väljer du att vara idag?
5. Vad behöver du för att vara det bästa av dig själv?
6. På vilket sätt tillåter du inte dig själv att leva full ut?
7. Vad har du för förväntningar på framtiden.
8. På vilka sätt dömer du dig själv för hårt?